

## 更多信息:

<http://prie.comercio.es> 及

大型企业战略集群处 (就业与社会保障部  
移民总秘书处)

[http://extranjeros.empleo.gob.es/es/UnidadGrandesEmpresas/ley14\\_2013/index.html](http://extranjeros.empleo.gob.es/es/UnidadGrandesEmpresas/ley14_2013/index.html)

西班牙各外交机构和西班牙各领馆

<http://www.exteriores.gob.es/Portal/es/SErVICIOSAlCiudadano/Paginas/EmbajadasConsulados.aspx>

海外各西班牙经济商务处:

[www.oficinascomerciales.es](http://www.oficinascomerciales.es)

西班牙经济与竞争力部·贸易国务秘书处·贸易投资司

[www.comercio.gob.es](http://www.comercio.gob.es)

西班牙对外贸易发展和投资局-西班牙投资促进局

[www.investinspain.org](http://www.investinspain.org)

NIPO: 720-16-215-1

eNIPO: 720-16-216-7

Depósito Legal: M-26582-2016

## 人员国际流动相关条款

9月27日颁布的14/2013号  
《支持创业者及其国际化法》

(本文信息仅供参考, 不具法律约束力。)



# 企业间流动人员

非欧盟国家公民



## 两种选择

西班牙法规为外国企业间的流动人员提供两种选择（不包括欧盟国家、欧洲经济区及瑞士的公民）：

1. 面向公司领导、专家和接受培训的劳动者的企业间流动欧盟国家许可。

2. 企业间流动国家许可，针对如为实施一个合同(CSS)，需要调动员工，或因职业关系(IPs)，需要调动员工。

申请这两种许可中的哪一种取决于前往在西班牙的公司或公司集团中心的人员性质。更多信息，请参看 14/13 号法的第 73 和 74 条款。

### 这两种许可有何差别？

企业间流动欧盟国家许可享有在欧盟内部流动的权利。

根据每个欧盟国家的简化程序，该许可允许落户西班牙的公司向它在其他欧盟国家开设的中心调派领导、专家和接受培训的劳动者。

落户一个欧盟国家的公司可以提前通知大型企业与战略集群处已经获得另一个欧盟国家签发的企业间流动欧盟国家许可的派遣人员。

### 应由谁提出申请？

接收或派遣的公司或，或单独或单位的法定代表人。

## 向哪个部门递交申请？

申请应递交至大型企业与战略集群处。

<http://extranjeros.empleo.gob.es/es/UnidadGrandesEmpresas/>

## 需要提交什么文件？

- 护照
- 向西班牙境内机构购买的公共或私人医疗保险
- 有/无犯罪记录证明
- 公司或公司集团实际业务的证明
- 大学或同等学历，或至少 3 年的专业经验。
- 与一家或多家集团公司连续 3 个月以上存在劳动或职业关系证明
- 派遣证明文件
- 如果劳动者不具有公共医疗保险，需提供证明他与社会保障和医疗保险关系的文件。

如果公司已在大型企业，一些要求的证明文件可灵活掌握：绿色通道。

## 如果这个外国人在西班牙，他可以申请许可吗？

可以，只要他有合法身份。

如果这个外国人在提出申请时不在西班牙，一经获得居留许可，应申请签证。

## 许可的有效期是多长时间？

许可的有效期与流动的期限一致，最 可达两年。

### 可以延期吗？

可以，只要保持相应的条件可以申请延期两年。

## 给予流动许可或延期的最 时限取决于人员的特定级别。

- 领导和专家的流动许可：最 3 年
- 接受培训的劳动者的流动许可：最 1 年

## 流动人员的家人可以陪同吗？

可以，他们可以随时一起或先后申请许可和/或签证。

- 配偶或事实婚姻伴侣
- 年幼子女或经济上依赖于申请人 的大龄子女
- 赡养的 辈

## 还有哪些附加的权益？

- 工作和居留许可？居住和工作，在全国境内有效，包括符合法律规定的家人。
- 不用于全国就业情况
- 期限短：
  - 短期：10 天
  - 长期：20 天
- 向大型企业与战略集群处提交的居留许可申请或延期会自动延长申请人的停留期或居留直至程序完成。